



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO ROVIGO 4

Via Mozart, 8 - 45100 Rovigo Tel: 0425.421753 Fax: 0425.462722 www.icrovigo4.gov.it
c.f. 93027550297 e-mail: roic81900g@istruzione.it pec: roic81900g@pec.istruzione.it



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Educativa, per la Ricerca e per la Qualità
della Scuola e per la Promozione della
Formazione e per l'Innovazione Digitale
MIUR

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

a.s. 2016/17

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal</i>
Redazione	<i>MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2013/2014 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>E' composta da 2 moduli: 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; 2- Illustrazione dell'articolato del contratto.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	20-02-2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016-17
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: il Dirigente Scolastico dott.ssa Paola Malengo
	<p>RSU D' ISTITUTO Componenti:</p> <p>Per CGIL Scuola: CAVALLARO LORA</p> <p>Per UIL Scuola: GUGLIELMO STEFANIA</p> <p>Per CISL Scuola: MUNARI FRANCESCA</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL –CISLSCUOLA – UILSCUOLA - SNALS CONFISAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo Rovigo 4
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>L'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. il contratto integrativo d'Istituto riguarda l'anno scolastico di riferimento ed è comunque valido nella parte normativa fino alla stipula di un nuovo contratto; 2. la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie stabilite dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, tenuto conto comunque dei limiti stabiliti dal D. Lgs. n. 150/2009; 3. il datore di lavoro, consapevole degli spazi regolativi riservati al potere datoriale tanto dall'art. 5 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 quanto dalle altre diverse fonti normative (legge, regolamenti, contratto nazionale, etc.), imposta la contrattazione integrativa d'Istituto non come un mero adempimento burocratico - amministrativo, ma come uno strumento che, tenuto conto della realtà dell'Istituto, è funzionale a raggiungere in modo coerente gli obiettivi organizzativi dell'Istituto stesso valorizzando gli apporti professionali del personale. <p>Il testo del contratto è così strutturato:</p> <p>Dall'Art. 1 all'Art 2 - DISPOSIZIONI GENERALI riguardanti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata; le procedure di raffreddamento, la conciliazione ed interpretazione autentica;</p> <p>Dall'Art. 3 all'Art. 20 - REGOLAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI</p> <p>Dall'Art. 21 all'art. 23 - NORME IN CASO DI SCIOPERO E DI ASSEMBLEE SINDACALI</p> <p>Dall'Art. 24 all'art. 30 - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA SULLA SICUREZZA</p> <p>Dall'Art. 31 all'art. 38 - MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</p> <p>Dall'art. 39 all'art. 42 - DISPOSIZIONI GENERALI riguardanti i permessi per il diritto allo studio, i permessi brevi, i permessi retribuiti, e le certificazioni mediche</p> <p>Dall'Art. 43 all'Art. 50- AREA DEL PERSONALE DOCENTE</p> <p>Dall'Art. 51 all'Art. 65 - AREA DEL PERSONALE A.T.A.</p> <p>Art. 66 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del d. lgs. 150/2009 <i>" parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto).

Osservazioni:

riguardo la legittimità si dichiara che la presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Riguardo le questioni di merito si dichiara che il contratto integrativo per l'a.s. 2016/17 è stato concordato tra dirigente scolastico e delegazione di parte sindacale nel corso di diverse riunioni, regolarmente convocate nel periodo settembre-febbraio. Il testo è stato messo a punto in via definitiva il 14 febbraio 2017.

Il contratto si inserisce in modo coerente e sistematico nel percorso decisionale degli Organi Collegiali sull'organizzazione del servizio scolastico, attraverso l'approvazione delle scelte e dei documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto.

Detto percorso può essere riassunto come segue:

- definizione dell'organizzazione dell'istituto e individuazione di disponibilità a svolgere incarichi e funzioni nell'ottica del miglioramento;
- direttive del dirigente scolastico;
- definizioni di incarichi e funzioni del personale docente;
- definizione di incarichi e funzioni del personale ATA;
- predisposizione da parte del personale docente dei progetti e delle attività, tramite un percorso collegiale e in raccordo con il dirigente scolastico;
- finanziamento delle attività e dei progetti a cura del dirigente scolastico e della DSGA;
- approvazione del PTOF nelle diverse fasi della sua definizione da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'Istituto, in base alla Legge 107 del 2015. Il contratto d'Istituto assume una funzione utile per la realizzazione degli obiettivi dell'organizzazione, tesi a garantire un miglior servizio scolastico, attraverso la valorizzazione delle competenze e dei differenziali di professionalità disponibili presso il personale. Esso inoltre favorisce le condizioni per motivare il personale attraverso il meccanismo della partecipazione alle decisioni, da intendersi anche riferita ai criteri per l'attribuzione dei compensi.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo d'Istituto è articolato in 3 parti, ciascuna delle quali viene di seguito illustrata:

➤ **Parte prima – Disposizioni generali**

Questa parte generale tratta sinteticamente, negli articoli da 1 a 42, le seguenti materie:

- regolamento delle relazioni sindacali;
- norme in caso di sciopero e di assemblee sindacali

- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- modalità e criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica
- disposizioni riguardanti il diritto allo studio, i permessi brevi, i permessi retribuiti, le certificazioni mediche.

Dette materie sono trattate in maniera sintetica in quanto ci si è limitati agli aspetti strettamente legati all'organizzazione dell'istituzione scolastica, evitando di riportare il contenuto di norme già codificate nel contratto nazionale.

➤ Parte seconda – Area del personale docente

La parte seconda, capitolo VI tratta, dall'art. 43 all'art. 50, dei criteri e delle modalità relative all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario, delle attività funzionali all'insegnamento, della sostituzione dei colleghi assenti, delle ore eccedenti l'insegnamento, della durata del lavoro giornaliero, delle funzioni strumentali, orario di servizio del personale docente durante i periodi di sospensione dell'attività didattica, delle collaborazioni plurime.

Relativamente alla parte economica, delle modalità di utilizzazione del personale in relazione al PTOF, dei criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto, dei criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori specificatamente destinati al personale docente.

La ripartizione delle risorse al personale docente, coerente con le diverse funzioni previste nel PTOF e con il prospetto degli incarichi predisposto dal dirigente scolastico in funzione degli obiettivi da conseguire, prevede riconoscimenti economici ai collaboratori del dirigente, ai responsabili di plesso, a coloro che si occupano di incarichi particolari, ai componenti le commissioni di lavoro, ai coordinatori dei consigli di classe, alle funzioni strumentali. Tutte le predette attività vengono svolte in tempi di lavoro aggiuntivi rispetto al normale orario.

La restante somma viene ripartita tra i plessi, per finanziare la realizzazione di progetti di arricchimento dell'offerta formativa finalizzati al potenziamento delle competenze in lingua madre e delle competenze logico-matematiche, trasversali a tutte le discipline.

Per la sostituzione dei colleghi assenti si provvede con i fondi erogati dal Ministero.

➤ Parte terza – Area del personale ATA

La terza parte, capitolo VII, dall'art. 51 all'art. 65 tratta tutta la parte giuridico/organizzativa del personale A.T.A.: la ripartizione delle mansioni, gli orari, le chiusure prefestive, ecc.

Relativamente alla parte economica tratta delle modalità di utilizzazione del personale in relazione al PTOF e al piano annuale delle attività del DSGA, nonché dei criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto, i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori; esso prevede riconoscimenti individuali, anche come incarichi aggiuntivi, legati ad attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'istituzione nell'ambito dei servizi amministrativi e ausiliari.

Si precisa che la contrattazione si chiude con l'art. 66 - clausola di salvaguardia finanziaria – che prevede la sospensione parziale o totale dell'esecuzione delle clausole del contratto dalle quali derivino oneri di spesa, nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, si dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

In conclusione i contenuti del contratto ricalcano l'impostazione degli anni precedenti. Si sottolinea che i criteri relativi alla mobilità interna sono stati eliminati in quanto la materia è stata rimessa dalla legge alla competenza esclusiva del dirigente scolastico; sussiste in proposito l'obbligo di informazione alla rappresentanza sindacale.

ARTICOLI	CONTENUTI
Dall'Art.1 all'Art. 2	<i>DISPOSIZIONI GENERALI</i> riguardanti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata; le procedure di raffreddamento, la conciliazione ed interpretazione autentica;
Dall'Art.3 all'Art. 20	<i>REGOLAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI</i> riguardanti le materie oggetto delle contrattazione integrativa...,l'informazione preventiva, informazione successiva, procedure e tempi della contrattazione..., albo sindacale, permessi sindacali, ecc...
Dall'Art. 21 all'Art.23	<i>NORME IN CASO DI SCIOPERO E DI ASSEMBLEE SINDACALI</i> riguardano il diritto di sciopero, i servizi minimi essenziali, le assemblee sindacali
Dall'Art. 24 all'art. 30	<i>ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA SULLA SICUREZZA</i> -Servizio di protezione e prevenzione (SPP)

	<ul style="list-style-type: none"> -Fondo per il finanziamento degli interventi per la sicurezza, -Rimozione dei fattori di rischio -Formazione -Assemblee -Strumenti per l'espletamento delle funzioni di RLS -Videoterminale ed impianti elettrici
Dall'Art. 31 all'art. 38	<p><i>MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Ripartizione delle risorse -Accesso al fondo -Collaboratori del Dirigente Scolastico -Altre attività di collaborazione -Compensi ATA per le attività retribuite con il fondo di istituto -Criteri per l'assegnazione degli incarichi -Termini e modalità di pagamento -Informazione, monitoraggio e verifica
Dall'art. 39 all'art. 42	DISPOSIZIONI GENERALI riguardanti i permessi per il diritto allo studio, i permessi brevi, i permessi retribuiti, e le certificazioni mediche
Dall'Art. 43 all'Art. 50	<p><i>AREA DEL PERSONALE DOCENTE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Modalità d'articolazione dell'orario di lavoro dei docenti -Attività funzionali all'insegnamento -Sostituzione dei colleghi assenti -Ore eccedenti d'insegnamento -Durata del lavoro giornaliero, -Flessibilità organizzativa e didattica -Funzioni strumentali -Orario di servizio del personale docente durante i periodi di sospensione dell'attività didattica -Collaborazioni plurime <p><i>PARTE ECONOMICA: FINANZIAMENTO DEL POF E ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEI DOCENTI</i> <i>criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Individuazione del numero di collaboratori del Dirigente e del compenso da attribuire. -Individuazione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento da retribuire e relativo compenso quantificato in ore di attività. -Individuazione delle attività relative alla flessibilità didattica e alla intensificazione del lavoro. -Individuazione della somma da destinare alla progettazione di plesso in base alla consistenza numerica degli alunni; parte di detta somma verrà utilizzata per integrare il budget ministeriale specifico per le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti. -Criteri per il compenso da attribuire alle funzioni strumentali. -Art. 9 CCNL 2006/09 – Aree a rischio. Individuazione della somma disponibile per tale attività. € 35 all'ora sono comprensivi della progettazione dell'attività. -Centro sportivo Scolastico: il finanziamento ministeriale è proporzionato al numero delle classi di scuola secondaria
Dall'Art. 51 all'Art. 65	<p><i>AREA DEL PERSONALE A.T.A</i></p> <p><i>- criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario.</i></p> <p>Riunione programmatica d'inizio anno, ripartizione delle mansioni, orario di lavoro, turnazione, assegnazione del personale ai turni pomeridiani, flessibilità oraria, orario plurisettimanale, orario di lavoro del personale assunto a tempo determinato, chiusura prefestiva, contingente minimo in caso di sciopero e/o assemblea sindacale, ritardi, riduzione del servizio a 35 ore, nomina dei supplenti temporanei, sostituzione colleghi assenti e ore eccedenti, assegnazione degli incarichi specifici, attività aggiuntive.</p> <p><i>PARTE ECONOMICA: INCARICHI SPECIFICI E ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE A.T.A.</i></p> <p><i>- modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF e al Piano annuale delle attività formulato dal DSGA; criteri per l'individuazione del personale da utilizzare in attività retribuite con il fondo d'Istituto.</i></p> <p>Criteri per l'individuazione delle attività da retribuire e per l'individuazione del personale cui assegnarle.</p>

	<p>-criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori .</p> <p>Individuazione del budget del FIS e degli incarichi aggiuntivi da attribuire agli assistenti amm.vi e collaboratori scolastici.</p> <p>Individuazione del budget per retribuire il lavoro straordinario e per la sostituzione dei colleghi assenti.</p> <p>Individuazione delle attività a titolo di intensificazione retribuite forfetariamente.</p> <p>Criterio per la riduzione dei compensi forfetari in caso di assenze.</p>
Art. 67	CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse a.s. 2016/17

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Stato	IMPORTO lordo dip.
Art.88 c.2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.		////
Art.88 c.2/a	flessibilità organizzativa e didattica. flessibilità e intensificazione		////
Art.88 c.2/b	ore aggiuntive di insegnamento	18.113,55	13.650,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: Coordinatori di plesso 5.650,00 Coordinatori di classe scuola secondaria 2.275,00 Referenti per ambiti di rilevanza del POF 1.050,00 Incaricati per la sicurezza 1.050,00 Coordinatori per classi parallele e dipartimenti 1.575,00 Commissione alunni diversamente abili 1.050,00 Gruppi per l'inclusione scolastica 1.050,00 Commissione continuità didattica e orientamento 1.225,00 Commissione per progettazione potenziamento 1.225,00 Istruzione domiciliare(organizzazione) 500,00 Responsabili promozione plessi/Istituto 1.225,00 Responsabili progetto lettura/biblioteca 1.050,00 Responsabili attività sportive di plesso 1.050,00	26.506,83	19.975,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA: Intensificazioni e lav. straord. assistenti amm.vi 3.027,50 Intensificazioni e lav. straord. collaboratori scolastici 4.752,50	10.324,06	7.780,00
ART. 47 C. 1/B	Incarichi specifici Assistenti amm.vi 591,24 Collaboratori scolastici 1.350,00	2.576,03	1.941,24
Art.88 c. 2/f	N. 1 collaboratore del dirigente scolastico	3.317,50	2.500,00
Art.88 c. 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo		////
Art.88 c.2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo		////
Art.88 c. 2/i	Sostituzione DSGA	519,12	391,20
Art.88 c. 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.936,44	3.720,00
Art.88 c. 2/k	compensi per il personale docente e ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF:		
Art.88 c. 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	////	////
Art. 89 c. 1/b	DSGA-attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati:		
Art.87 c. 1	Attività complementari di Educazione fisica	1471,47	1.108,87
Art.30	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (2.156,46+814,42 economia)	3.942,35	2.970,88
Art. 33	Funzioni strumentali AL POF	7.001,10	5.275,89
Art. 9 CCNL 2006/09	Aree a rischio: fondi 2015/16 € 2.411,45+3,55 economia	3.204,70	2.415
		TOTALE	€ 81.913,17 € 61.728,08

c) effetti abrogativi impliciti

Si dichiara che il presente contratto è completo in se stesso e non rimanda quindi a contrattazioni di anni precedenti. Inoltre, esso tratta esclusivamente le materie demandate dalla Legge alla contrattazione integrativa d'Istituto.

d) attestazione della coerenza in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto siglato è coerente con il POF e ne costituisce uno strumento di realizzazione. Pertanto, in relazione agli obiettivi stabiliti e all'organizzazione propria dell'Istituto, esso individua modalità, criteri e misure utili per riconoscere il maggior impegno lavorativo, le maggiori responsabilità, nonché i ruoli e le funzioni attribuite.

Per quanto riguarda il personale docente tutti i compensi vengono erogati per attività svolte in tempi aggiuntivi rispetto ai normali obblighi di servizio.

Per il personale ATA una parte consistente dei compensi viene corrisposta ancora a titolo di intensificazione ed è finalizzata a riconoscere economicamente prestazioni lavorative più pesanti di altre o l'espletamento di alcune mansioni particolari. La corresponsione dei compensi è legata comunque a prestazioni che devono essere effettivamente rese dal personale e quindi soggette a verifica al termine delle attività didattiche.

e) attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

" parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

f) illustrazione dei risultati attesi

Il contratto d'istituto ha lo scopo di determinare le migliori condizioni possibili tanto dal punto di vista organizzativo quanto economico al fine di coinvolgere e motivare il personale nel progressivo miglioramento dei risultati.

g) altre informazioni

Nulla di particolare su cui relazionare.

Rovigo, 01/03/2017



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Paola Malengo

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dip.
Art. 9 CCNL 2006/09 progetti per le aree a rischio A.S. 2015/16	3.200,00	2.411,45
Tot.	3.200,00	2.411,45

Sezione II – Risorse variabili all'interno del fondo

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dip.
Art. 9 CCNL 2006/09 progetti per le aree a rischio Risorse non utilizzate a.s. 2012/13 cap. 2156/05	17,24	12,99
Economia pratica sportiva cap. 2155/06	10,01	7,55
Art. 9 CCNL 2006/09 Economie anni precedenti cap. 2155/05	32,87	24,77
Risorse non utilizzate FIS precedente anno scolastico 2015/16 cap. 2154/05	10.148,68	7.647,83
Risorse non utilizzate Ore eccedenti per supplenze, precedenti anni scolastici cap. 2154/06	1.080,73	814,42
Totale risorse variabili	11.289,53	8.507,56

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non previste.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Risorse stabili	71.488,80	53.872,53
Risorse variabili	11.289,53	8.507,56
Decurtazioni		
Totale	82.778,33	62.380,09

Sezione V – Risorse (temporaneamente) allocate all'esterno del fondo

Sono allocate all'esterno del fondo, nel Programma annuale 2017, le seguenti risorse:

Entrate	Programma annuale 2017	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
P24 Corsi di potenziamento lingua Inglese e certificazione Trinity (raccolta fondi dai genitori in corso)			
Totale			

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto per complessivi € 7.082,08 somme relative a:

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dip.
Indennità di direzione del DSGA	4.936,44	3.720,00
Indennità di direzione sostituto del DSGA	519,12	391,20
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	3.942,35	2.970,88
Tot.	9.397,91	7.082,08

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 54.646,00 così suddivise:

Relazione tecnico-finanziaria

a.s. 2016/17

di legittimità contabile

Premessa	La contrattazione d'Istituto è compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Struttura	<p>E' composta da quattro moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; • "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; • "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; • "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

-Risorse storiche consolidate

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

Nel CCNL 2006/09 comparto scuola l'art. 85 determina i criteri di ripartizione delle risorse per il finanziamento del Fondo d'Istituto, l'art. 33 riguarda le funzioni strumentali, l'art. 61 le risorse da destinare all'art. 47 c.1 lett.b) per gli incarichi specifici del personale Ata, l'art. 87 le attività complementari di Educazione fisica. Le risorse che alimentano annualmente tale fondo sono contrattate a livello centrale con accordi tra ARAN e Organizzazioni sindacali. Per il corrente a.s. gli importi sono stati determinati con l'intesa del 24/06/2016 (art.9 c.21 D.L. 78/2010).

In applicazione delle predette intese il Mof per l'anno scolastico ~~2016/17~~ è stato quantificato come segue:

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Accordo ARAN-SINDACATI del 7-8-2014	€ 2.594,16 per ciascun punto di erogazione del servizio	€ 1.954,905 per ciascun punto di erogazione del servizio	8		20.753,28	15.639,25
	€ 339,65 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	€ 255,953 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata		99	33.625,35	25.339,37
.....	€.....per Istituti sec. II° grado	€ ... per Istituti sec. II° grado				
		Totale FIS			54.378,63	40.978,62
Accordo ARAN-SINDACATI del 7-8-2014	€ 1.689,49 quota base € 790,36 quota aggiuntiva per complessità € 46,06 quota per ogni docente in O.D.	€ 1.273,17 quota base € 595,60 quota aggiuntiva per complessità € 30,497 quota per ogni docente in O.D.	1 2	81	1.689,49 1.580,72 3.730,86	1.273,17 1.191,20 2.811,50
		Totale FUNZIONI STRUMENTALI			7.001,07	5.275,89
Accordo ARAN-SINDACATI del 7-8-2014	€ 151,53 quota per ogni posto in O.D. (escluso DSGA e posti accantonati)	€ 114,19 quota per ogni posto in O.D. (escluso DSGA e posti accantonati)		17	2.576,01	1.941,24
		Totale INCARICHI SPECIFICI			2.576,01	1.941,24
Accordo ARAN-SINDACATI del 7-8-2014	€ 113,19 per n. classi di Istr.sec. in organico di diritto	€ 56,948 per n. classi di Istr.sec. in organico di diritto	13 classi		1.471,47	1.108,87
		Totale ORE ECCEDENTI PRATICA SPORTIVA			1.471,47	1.108,87
Accordo ARAN-SINDACATI del 7-8-2014	€ 26,96 per ogni docente in O.D. sc. dell'Inf. e primaria € 51,17 per ogni docente in O.D. sc. secondaria	€ 20,316 per ogni docente in O.D. sc. dell'Inf. e primaria € 38,56 per ogni docente in O.D. sc. secondaria		53 28	1.428,88 1.432,76	1.076,77 1.079,69
		Tot. ORE ECC. SOST. DOCENTI ASSENTI			2.861,62	2.156,46
				Totale MOF	68.288,80	51.461,08

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo lordo dipendente
Personale docente a carico del Fondo d'Istituto (19.975+13650+2500)	47.937,88	36.125,00
Personale docente funzioni strumentali	7.001,10	5.275,89
Personale docente ore eccedenti pratica sportiva	1.471,47	1.108,87
Personale Ata Fondo d'Istituto (7780)	10.324,06	7.780,00
Personale Ata Incarichi specifici	2.576,06	1.941,24
Art. 9 CCNL 2006-09	3.204,71	2.415,00
Tot.	72.515,24	54.646,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo lordo dipendente
Fondo riserva docenti	680,31	512,67
Economie vari capitoli	184,90	139,34
Tot.	865,21	652,01

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo lordo dip.
Sez. I -Somme non regolate dal contratto	9.397,91	7.082,08
Sez. II - Somme regolate dal contratto	72.515,24	54.646,00
Tot.	81.913,15	61.728,08
Sez. III - Destinazioni ancora da regolare	865,21	652,01
Tot.	82.778,36	62.380,09

Sezione V - Destinazioni (temporaneamente) allocate all'esterno del Fondo

USCITE - PROGRAMMA ANNUALE 2017			Lordo Stato	Lordo Dipendente
AGGR. P24	Progetti e laboratori pomeridiani (corsi di recupero, di potenziamento..)	Compensi acc.non a carico FIS		
		Totale		

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Si attesta che le risorse stabili e variabili sono certe e ammontano a € 62.380,09, le destinazioni di utilizzo ammontano a € 61.728,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo sono tutte finanziate con risorse certe.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Istituto in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato).

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	a-Anno scol. 2013/014 Lordo Stato	b-Anno scol. 2014/15 Lordo Stato	c-Anno scol. 2015/16 Lordo Stato	d-Anno scol. 2016/17 Lordo Stato	Differenza d-c
Risorse stabili	€42.084,92	57.626,16	51.248,09*	53.872,53	+2.624,44
Residui anni precedenti	€6.131,85	3.149,72	8.559,85	8.507,56	-52,29
Totale	€ 48.216,77	60.775,88	59.807,94	62.380,09	+2.572,15

*fondi art.9 non presenti

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sul POS RO610 verranno accreditati i fondi con l'indicazione dei capitoli di spesa e del piano gestionale.

Il MIUR ha comunicato con e-mail prot. n. 14207 del 29/9/2016 gli importi destinati alla contrattazione d'Istituto per € 50.352,21 (lordo dipendente).

Dal sito www.campionati.studenteschi.it l'importo finanziabile per l'a.s. 2016/17 per ore eccedenti per attività complementare di Ed. Fisica di € 1.471,47 lordo Stato e € 1.108,87 lordo dipendente.

Stampa delle tabelle di consultazione del piano di riparto al 7/11/2016 e 7/12/2016 dalle quali si evince l'economia dell'a.s. 2015/16 di € 8.507,56 lordo dipendente.

Comunicazione prot. n. MIUR.AOODRVE.cl.H22/n.12774 del 6/7/2016 di finanziamento di € 3.200 lordo Stato per l'art. 9 a.s. 2015/16 da terminare e rendicontare entro il 16/12/2016 (€ 2.411,45 lordo dipendente)

Nel Programma annuale 2017 i fondi per retribuire le attività del modulo II sezione V sono identificabili e quindi monitorabili anche in fase di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite è stato rispettato ed è risultata un'economia che è stata riportata nel modulo I sez. II.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Alla data della firma della contrattazione d'Istituto il MIUR non ha ancora accreditato i fondi promessi.

Rovigo 10/03/2017



La D.s.g.a.
Rag. Rossana Genova

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rossana Genova".